

Juryrapport

Verkiezing Trainer van het jaar 2017-18

Jaarlijkse benoeming Trainer van het Jaar

De Stichting Nederlandse Orde van Beroepstrainers NOBTRA kiest met ingang van 2012 jaarlijks een Trainer van het Jaar.

De doelstelling van de benoeming Trainer van het Jaar is onderdeel van de meer algemene NOBTRA-doelstelling om trainers te (doen) erkennen, toetsen en ontwikkelen, en ook te inspireren en te binden. Elk jaar [presenteert de NOBTRA](#) een trainer die er echt uitspringt. [Die trainer is](#) een voorbeeld van wat [de NOBTRA](#) voor ogen [heeft](#) als het gaat om de kwaliteit van het vak. Het beroep is aan snel veranderende eisen onderhevig. [Door](#) elk jaar een voorbeeld te presenteren, [maakt de NOBTRA](#) die verandering mede zichtbaar.

Voorwaarden

Volgens het reglement voor deze verkiezing (zie www.nobtra.nl/reglement-trainer-van-het-jaar) dient de uitverkorene te voldoen aan ten minste de volgende voorwaarden:

1. De kandidaat moet minimaal voldoen aan de criteria van NOBTRA voor erkenning als Trainer-NOBTRA®.
2. De kandidaat moet door iemand worden voorgedragen en de voordracht moet worden gesteund door ten minste vier anderen.
3. Onder de personen die de kandidaat voordragen [of](#) de voordracht steunen moeten ten minste drie verschillende opdrachtgevers en twee collega-trainers zijn, die allen een andere organisatie of onderneming vertegenwoordigen.
4. Aangezien de jury de voordrachten vooral beoordeelt op argumenten, dienen de voordracht en steunverklaringen te zijn voorzien van goede motivering.

Behalve naar deze voorwaarden kijkt de jury naar de mate waarin het werk van de kandidaat bijdraagt aan de kwaliteit van het vak trainer in ons land.

Weging

Voor de titel Trainer van het Jaar 2017/18 zijn voor een aantal kandidaten voordrachten en aanbevelingen ontvangen. Alle ingezonden stukken zijn nauwgezet bestudeerd. De jury heeft zich niet beperkt tot het ingezonden materiaal. Ook andere beschikbare openbare informatie over de kandidaten is meegewogen, zoals hun websites en profielen en activiteiten op sociale media.

En de Trainer van het jaar 2017/18 is.....

De jury heeft gekozen voor René Luisman. Voor de verkiezing van René Luisman tot Trainer van het Jaar 2017/18 gaven de volgende argumenten de doorslag:

- René is een heel betrokken trainer en weet in korte tijd aan te sluiten bij de doelgroep (o.a. kansarme jongeren vanuit de uitkering naar ondernemerschap). René is op zoek naar waar de behoeften van de deelnemers en de organisatie elkaar raken. Hij heeft een gestructureerde werkhouding en analysekracht en is steeds bereid om een stap extra te zetten om de aan hem gegeven opdracht uit te voeren, ook als het niet van hem verwacht wordt. Hij laat een professionele houding zien en heeft uitstekende kennis van zaken. Het van hem ontwikkelde programma van blended learning stuurt aan op concrete leerdoelen, zodat de deelnemers ook buiten de training door middel van individuele coaching kunnen bouwen aan hun capaciteiten en leerdoelen. Daarnaast is René scherp op de evaluatie om het programma meer diepgang te geven en nog beter te kunnen aansluiten bij de doelgroep. Hij zet de deelnemers aan het denken en enthousiasmeert door de inzet van innoverende werkvormen.
- Als collega en hoofd programma bij de Businessclub heeft René o.a. eraan bijgedragen dat de uitstroom van de deelnemers uit de uitkering is gestegen tot 60%. De deelnemers aan het programma, een doelgroep van 300 jongeren per jaar, hebben werk gevonden of een eigen onderneming opgezet.
- Naast het ontwikkelen van een blended learning programma heeft René een spel met verschillende categorieën en opdrachten ontwikkeld om helder te krijgen waar de bottleneck voor de deelnemer in zijn rol als ondernemer zit. Dat ondersteunt het effect van de training en helpt de deelnemers het geleerde in de praktijk te brengen.
- René wil in de toekomst eraan werken om trainers meer kennis te laten maken met e-learning en blended learning, hij is een voorloper op dit thema en ontwikkeld zijn eigen online leerinterventies, bijvoorbeeld interactieve e-learning modules, videomateriaal en online opdrachten. Voor een van zijn leertrajecten heeft hij in 2016 een zilveren award gewonnen voor 'the most inspiring learning journey'. Deze uitreiking wordt jaarlijks door aNewspring georganiseerd om trainers en onderwijskundigen te inspireren hoe je blended learning effectief in kunt zetten bij het ontwikkelen van leertrajecten.
- René heeft een college gegeven voor 120 studenten in het Engels. Hij heeft de aandacht van deze grote groep weten vast te houden van begin tot het eind. De inhoud, over het ontdekken van patronen, was tegelijkertijd een inhoudelijk sterk en goed gestructureerd verhaal en persoonlijk en kwetsbaar door zichzelf als voorbeeld te nemen. "*De studenten stelden*

vragen en kregen soms andere antwoorden als verwacht. Hij daagde uit, maar was ook warm en betrokken. Net als vorig jaar een smashing performance.”

- René is veelal bezig met maatschappelijke vraagstukken. Jongeren in de uitkering, statushouders, mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt. Mooie thema's die de samenleving echt raken.
- Tenslotte is de jury onder de indruk van de veelzijdigheid van René. Hij heeft o.a. masterclasses verzorgd voor het congres van de Nederlandse Vereniging van Trainingsacteurs en voor studenten toegepaste psychologie aan de Universiteit van Utrecht. René's doel met online leren is ten allen tijden om het rendement van de training te verhogen, waarbij het leerproces wordt ondersteund met online en offline interventies.

De jury is blij met ~~Sylvia~~ René Luisman als Trainer van het Jaar 2017/18, ziet uit naar zijn verdere bijdragen aan ons mooie vak en wenst hem daarbij veel succes.

Namens de jury,

Margret Hintze, secretaris [NOBTRA](#).

De jury bestond uit drie leden van het NOBTRA-bestuur en de Trainer van het Jaar 2016/17:

Karima Matser, trainer en tevens voorzitter van de NOBTRA

John de Ruiter, trainer

Margret Hintze, trainer en coach (secretaris NOBTRA)

Jacob van der Meulen, Trainer van het Jaar 2016/17

Augustus 2017