

Boekrecensie – *Goed teamwork* van Karin Derksen

Goed teamwork van Karin Derksen is een praktisch en overzichtelijk boek dat zich richt op het versterken van samenwerking binnen teams. Het boek is logisch opgebouwd in drie delen: de basis voor goed teamwork, het samenwerken zelf en het leiderschap dat daarbij hoort. Door deze heldere structuur neemt Derksen de lezer stap voor stap mee van fundament naar uitvoering en uiteindelijk naar sturing en ontwikkeling.

In het eerste deel legt de auteur een stevig fundament door stil te staan bij de noodzaak van teamwork. Ze benadrukt dat teams niet vanzelf effectief zijn en dat bewust nadenken over teamomvang en doel essentieel is. Met name het concept van een gedeeld doel of een gezamenlijke opgave vormt een rode draad: zonder collectieve richting ontbreekt samenhang. Ook onderlinge afhankelijkheid krijgt veel aandacht. Derksen maakt duidelijk dat echte samenwerking pas ontstaat wanneer teamleden elkaar nodig hebben om resultaten te bereiken. Dit deel is vooral analytisch en helpt lezers kritisch naar hun eigen teamstructuur te kijken.

Het tweede deel richt zich op het dagelijks samenwerken. Thema's als psychologische veiligheid en het benutten van diversiteit komen hier sterk naar voren. Derksen laat zien dat een veilige werkomgeving de basis vormt voor open communicatie en innovatie. Daarnaast besteedt ze aandacht aan het creëren van ruimte voor teamontwikkeling en het verbeteren van teamprocessen, oftewel teamleren. Dit maakt het boek bijzonder praktisch: lezers krijgen niet alleen inzicht in wat goed teamwork is, maar ook hoe teams zich continu kunnen verbeteren en aanpassen. De focus op leren als doorlopend proces sluit goed aan bij moderne organisatieprincipes.

In het derde deel verschuift de aandacht naar leiderschap. Derksen beschrijft leiderschap in teams niet als een hiërarchische rol, maar als een dynamisch proces waarin verantwoordelijkheid gedeeld kan worden. Thema's als zelfsturing en samen sturen krijgen hierbij veel ruimte. De auteur benadrukt dat effectief leiderschap niet alleen bij één persoon ligt, maar bij het team als geheel kan worden ontwikkeld. Dit perspectief sluit aan bij hedendaagse vormen van organiseren waarin autonomie en eigenaarschap centraal staan.

Ik vind dat het boek een duidelijke structuur en logische opbouw heeft. Elk deel bouwt voort op het vorige, waardoor het boek zowel voor beginnende als meer ervaren trainers toegankelijk is. De praktische toepasbaarheid van de thema's maakt dat ik onderdelen goed heb kunnen integreren in mijn trainingen.

Al met al vind ik *Goed teamwork* een waardevol boek voor iedereen die teams wil verbeteren of beter wil begrijpen. Het biedt een goede combinatie van theorie en praktische inzichten en benadrukt dat goed teamwork begint bij een stevige basis, groeit door bewust samenwerken en tot bloei komt door gedeeld leiderschap.