

Reglement verkiezing Trainer van het Jaar en Young Talent Award

Trainer van het Jaar is de prijs voor de persoon die volgens collega's en opdrachtgevers de beste trainer is in het Nederlands taalgebied. Deze prijs werd in 2011 ingesteld door de Nederlandse Orde van Beroepstrainers, NOBTRA.

De Young Talent Award is de prijs voor de persoon die door collega's en opdrachtgevers wordt gezien als een 'aanstormend talent' in het thema van dat jaar. Deze prijs werd in 2021 ingesteld.

Algemeen

1. De prijs bestaat uit een sculptuur, één jaar contributie, spreektijd op het eerstvolgende NOBTRA-congres en natuurlijk 'eeuwige roem'.
2. De uiterste inzenddatum van voordrachten voor de prijzen is vastgesteld op of rond 1 november van het voorafgaande jaar.
3. De winnaars van de verkiezing tot Trainer van het Jaar en van de Young Talent Award worden bekend gemaakt in januari op een speciale verkiezingsbijeenkomst.
4. Om in aanmerking te komen voor verkiezing tot Trainer van het Jaar of voor de Young Talent Award moeten kandidaten aan de volgende voorwaarden voldoen:
 - a. De kandidaat moet op het moment van uitreiking van de prijs minimaal voldoen aan de criteria voor Trainer-NOBTRA®.
 - b. De kandidaat moet door iemand worden voorgedragen en de voordracht moet worden gesteund door ten minste vier anderen.
 - c. Onder de personen die de kandidaat voordragen dan wel de voordracht steunen, moeten zich ten minste drie verschillende opdrachtgevers en twee collega-trainers bevinden, die allen een andere organisatie of onderneming vertegenwoordigen.
 - d. Aangezien de jury de voordrachten vooral beoordeelt op argumenten, dienen de voordracht en steunverklaringen te zijn voorzien van een goede motivering.
5. Uitgesloten van deelname zijn trainers die een formele functie vervullen bij NOBTRA, als bestuurslid of als lid van de Raad van Advies.
6. Kandidaten kunnen worden voorgedragen aan de hand van het bijgevoegde aanmeldingsformulier. De voordracht kan per post of per e-mail (gescande formulieren met handtekening!) worden ingezonden.
7. De voordrager heeft zich er bij voordracht van een kandidaat van vergewist dat de desbetreffende trainer bereid is de prijs persoonlijk in ontvangst te nemen.

Jury en jurering

8. De jury bestaat uit drie of vier leden:
 - a. De voorzitter van NOBTRA, die eveneens fungeert als voorzitter van de jury;
 - b. Een tweede bestuurslid van NOBTRA, die eveneens fungeert als secretaris van de jury;
 - c. De Trainer van het voorgaande jaar;
 - d. De winnaar van de Young Talent Award van het voorgaande jaar.
9. De secretaris van de jury houdt de groslijst van aangemelde kandidaten bij. Voorts draagt hij zorg voor alle administratieve en ondersteunende activiteiten die nodig zijn voor het goed functioneren van de jury, zoals de organisatie van jurybijeenkomsten, de tijdige totstandkoming van de juryrapporten, alle pers- en overige contacten namens de jury en de eindrapportage en -evaluatie aan het NOBTRA-bestuur.

10. De jurering voor de Trainer van het Jaarverkiezing en de verkiezing van de Young Talent Award geschiedt in drie fasen: vaststellen longlist, vaststellen shortlist (nominaties) en vaststellen winnaar. Elke fase heeft een eigen jurering.
 - a. De jury stelt vast (of laat vaststellen) of de aanmeldingen die zijn binnengekomen voldoen aan de in artikel 4 tot en met 6 gestelde criteria. Dat levert de longlist op.
 - b. Elke kandidaat van de longlist wordt door de jury besproken aan de hand van de bij de aanmelding aangeleverde informatie. De jury selecteert minimaal drie en maximaal vijf kandidaten voor de shortlist (genomineerden). De shortlist wordt bekend gemaakt via diverse media.
 - c. Van de genomineerden wordt de aanmelding diepgaander onderzocht. De jury kan hiertoe contact opnemen met de aanmelder, met de kandidaat en/of met de voordrachtondersteuners.
 - d. De winnaar van de Trainer van het Jaarverkiezing en van de verkiezing van de Young Talent Award wordt tijdens een jurybijeenkomst gekozen.
11. De jury komt zo vaak bijeen als zij wenselijk acht. Zij houdt zich bij haar beslissingen aan de uitgangspunten zoals deze zijn vastgelegd in dit reglement en in een eventueel vast te stellen apart juryreglement.
12. Elk jurylid heeft één stem, en stemt naar beste eer en geweten, zonder last of ruggespraak. Bij stakende stemmen heeft de juryvoorzitter de beslissende stem.
13. De juryvoorzitter stelt het juryrapport op in overleg met en met assistentie van de overige juryleden. De voorzitter treedt in alle voorkomende gevallen op als woordvoerder namens de jury. De jury verplicht zich tot stilzwijgen over de inhoud van haar inhoudelijke werkzaamheden en beoordelingen, ook na de prijsuitreiking (het geheim van de raadkamer).
14. Voordrachten worden niet bewaard. Zodra de jury haar keuze gemaakt heeft, worden alle ingestuurde voordrachten en eventueel andere stukken die verband houden met de verkiezing, vernietigd.

Publiciteit

15. De winnaars van de Trainer van het Jaar en de Young Talent Award, zullen in redelijkheid deelnemen aan enkele door NOBTRA georganiseerde en aan de prijs gerelateerde publicitaire activiteiten.
16. De winnaars krijgen in elk geval de gelegenheid om zich tijdens het eerstvolgende NOBTRA-congres te presenteren.

Overig

17. Over de uitslag wordt, behoudens in juryrapporten, niet gecorrespondeerd. Tegen de beslissing van de jury is geen beroep mogelijk.
18. In gevallen waarin dit reglement niet voorziet, beslist het NOBTRA-bestuur.
19. Het NOBTRA-bestuur kan – naar aanleiding van zijn evaluatie - voor de verkiezing van volgende jaren het reglement aanpassen.

Richt al uw post aan:info@nobtra.nl