**ENQUETE NOBTRA**

Hierbij de uitslagen van de enquête. Hoewel we 18 respondenten hadden, hebben we toch de indruk dat we hier heel veel kunnen uithalen. Dank voor het invullen!

**Algemeen**

Als je aan NOBTRA denkt, welke 3 woorden komen dan bij je op?

* Trainer, Certificering, Kwaliteit
* Netwerken, erkenning, verbondenheid
* Trainen samen kwaliteit
* Vakkennis - verbinding – kwaliteitskeurmerk
* Belangenbehartiging, kwaliteit bevorderen, netwerken
* Verbindend, inspirerend
* Intervisie, PE en netwerk
* Gecertificeerd, verbinding, informatie
* Trainer, experts, op afstand
* Verbinding, professionalisering en ontwikkeling.
* Inspiratie, Informatie (Var, Corona & trainen, etc.) en delen
* Deskundigheid, inspiratie, collega's
* Samen, Kennis, Experts
* Deskundigheidsbevordering, enthousiasme, actief
* Trainers, verbinding, leren

 Hoe ben je bij NOBTRA gekomen?

* Via je opleider 5
* Via het protocol Veilig Trainen 1
* Via Dutch Training Professionals
* Behoefte/wens om te certificeren 1
* Via de website 1
* Als kennismakingslid
* Via de nieuwsbrief
* Via LinkedIn 1
* Via via 5

Wat waren je verwachtingen van NOBTRA? Zijn je verwachtingen uitgekomen?

Ja: 11

En meer. NOBTRA is een fijne club die gelegenheid biedt voor ontwikkeling op vele manieren!

Nee: 1

Deels: wel wat betreft verbinding, wat betreft vakkennis van het trainersvak minder.

Overig:

* Ik ben er nog maar net bij, dus heb ik daar nog niet zo'n mening over.
* De intervisie vind ik echt een verrijking. De PE-punten vind ik nog matig. Ik heb een opleiding gevolgd waarvoor geen PE-punten toegekend worden, waardoor ik het gevoel heb dat ik als trainer niet de vrijheid heb om de kant op te gaan die ik wil.
* Ik vind het erg jammer dat veel live bijeenkomsten niet eerder aangekondigd worden. Op deze manier is er vaak al een opdracht gepland en kan ik niet deelnemen.
* Ik zie een groep vakgenoten die actief werkt aan verbinding en het vak kwalitatief op de kaart wil zetten/houden...
* Ik vind het jammer dat het PE-systeem (volgens mij) nog niet goed werkt.

Heb je ooit deelgenomen aan:

* Microtrainingen 6
* Intervisie 3
* Congres 4
* Workshopdagen 1
* Bijeenkomst nieuwe leden
* NL Leert Door 2
* Geen van bovenstaand 1

Was je tevreden over de programmering hiervan of waren er zaken die je miste?

Over het algemeen iedereen tevreden, hieronder wat opmerkingen:

* Zeker, mooie afwisseling in onderwerpen. Ook ken ik NLLD. Intervisie workshopdagen en congres. Kwaliteit is altijd goed
* Prima. Happy
* Ik heb deelgenomen aan congres en microtrainingen. Laatste vind ik zeer waardevol als ze over het trainersvak gaan. Het NOBTRA congres vond ik tegenvallen omdat ik meer kennisdeling had verwacht toegespitst op trainersvak.
* Tevreden! Fijne groep
* Ik heb aan meerdere momenten deelgenomen, maar moet er nu 1 kiezen? Onduidelijke vraag.
* Zeker tevreden. NOBTRA blijkt een soort verborgen schat aan informatie en netwerk te zijn. Blij als ik bij een congres of nieuwe leden bijeenkomst was, want dan kreeg ik er meer zicht op.
* Heel fijn! Mooi om te sparren met andere trainers. 4 keer per jaar is prima en fijn dat het nu ook weer af en toe live kan.
* Zeer tevreden, genoeg ruimte om zelf verbindingen te maken
* Heel tevreden, veel afwisseling, meestal goede kwaliteit workshopleiders
* Ik kan hierboven maar √©√©n ding aangeven. Dit moet zijn:
* Intervisie - heel tevreden
* Microtrainingen - heel tevreden
* Congres - heel inspirerend
* NL leert door - geloof dat dat via NOBTRA was (zou ook NOBCO kunnen zijn). Vond de training niet heel goed, maar dat het werd aangeboden was super.
* Naast NL leert door meer gevolgd zoals congresdagen en webinars (vooral fijn in covid periode wat helpend was voor switch naar online)

Hebben deze bijeenkomsten bijgedragen aan je ontwikkeling?

Ja/nee/toelichting (eventueel): een volmondig ja!

Opmerkingen:

* Op verschillende manieren tot nieuwe inzichten gekomen.
* Onmogelijke vraag. Ik heb al zoveel meegemaakt bij de NOBTRA. Niet alles kan waardevol zijn, dat heeft ook met je eigen leerwensen te maken.
* Ik leer elke dag, van collega's met intervisie en workshops
* Als trainer ben je veel zelfstandig bezig en door intervisie krijg je ideeën van andere trainers, waardoor je vernieuwt.
* Inspiratie/reflectie en interessante inhoud

Wist je dat deze bijeenkomsten PE-punten opleveren?

Ja: 17

Nee: 2

**Communicatie**

Zoals je weet, geven wij regelmatig nieuwsbrieven uit en posten we veel op LinkedIn en Facebook. Halen jullie hier voldoende informatie uit, of mis je nog iets?

Ja 13

Nee 2

Toelichting:

* Er is veel informatie beschikbaar. Meer info over welke trainingen/ activiteiten PE punten kunnen opleveren zou welkom zijn. Nu is het toch veel van hetzelfde en juist verdieping mist wel een beetje.
* Bijeenkomsten zijn niet altijd duidelijk je moet echt zoeken op de site. Ik zou pleiten voor 1 1 agenda waar alle activiteiten inkomen te staan.
* Ik mis niets
* Op dit moment zit vooral het STAP-budget mij dwars omdat ik het een oneerlijke regeling vindt en volgens mij wordt dat vrij breed gedragen door kleine opleiders.
* Ik vind het PE-punten systeem nog erg onduidelijk
* Nieuwsbrief is compact en overzichtelijk met veel informatie. Ik kijk daar sneller in dan op Linked in.
* Community met collega's
* Zou ook leuk zijn om over eventuele andere evenementen te horen die niet door NOBTRA georganiseerd worden.
* Soms het gevoel dat ik met alleen nieuwsbrief e.e.a. mis. Check regelmatig de agenda op de website.

**Certificering**

Als je trainer NOBTRA bent, heb je aspiraties om door te groeien richting Master Trainer?

Ja: 3

Nee: 8

Toelichting:

* Mogelijk wel ooit, maar eerst maar eens vlieguren als trainer maken. Daarnaast zou ik het graag willen combineren met coaching en daarvoor moet ik weer bij NOBCO zijn. Een samenwerking zou denk ik niet gek zijn.
* Daar moet je best veel voor doen en ook opvallen als trainer.
* Voorlopig ben ik happy. Master biedt mij op dit moment niets extra's
* Ik twijfel. Was het van plan maar mijn opdrachtgevers zegt het niets helaas.
* Geen tijd momenteel. Wel van plan in de toekomst. Nu net klaar met 4 opleidingen in 3 jaar dus even rust qua examens en kwalificaties.
* Ik vind mijn weg wel, wil ook andere dingen doen
* Weet ik nog niet. Heb nog niet echt het idee dat het meerwaarde oplevert in het krijgen van opdrachten.
* Ik ben geen schrijver, visie op papier zetten lastig?
* Geen directe aspiratie... echter vind het wel een interessante stap waar ik nog op aan het broeden ben...
* Zodat ook mijn klant ziet dat ik mij verder ontwikkel
* Voorlopig niet, eerst maar eens verder ontwikkelen als gewoon trainer.

**Overig**

Zoals je weet hebben we een verkiezing Trainer van het Jaar en Young Talent Award.

Ben je hier bekend mee? Ja: 7 nee: 9

Spreekt het je aan? Ja: 9 nee: 6

Is dit een goede formule, of heb je hier andere gedachten bij? Ja: 9 nee: 5

Wat vind je van het proces?

* Het proces is wel goed, je krijgt de mogelijkheid om de trainers te leren kennen. Voor de betrokken trainers is het waardevol voor hun naamsbekendheid
* Ik ken het proces onvoldoende.
* Ik krijg het gevoel bij young talent award dat het meer gaat om het thema en jezelf slim kunnen verkopen dan om de uitmuntende trainerskwaliteiten van de persoon. Weinig objectief omdat je reviews kunt organiseren van mensen die het je gunnen om te winnen en bevooroordeeld kunnen zijn over je kwaliteiten
* Ik heb er persoonlijk weinig mee
* Ik houd niet van onderscheid maken tussen trainers. Wie bepaalt of een trainer excellent is.
* Het proces is voor velen onduidelijk. Meermaals zie ik vragen: hoe word je nou TvhJ?
* Prima. Ben actief betrokken geweest toen Karin de Galan genomineerd was en gekozen. IK vind dat jullie hier op een gedegen manier mee omgaan en vind het ook inspirerend om voorbeelden te hebben van excellent trainerschap.
* Ik verdiep me er niet heel erg in, maar lijkt me prima

Wat zou voor jou een aanleiding zijn om mee te doen?

* Ik ben te bang voor de afwijzing..
* Zie geen aanleiding om mee te doen
* Marketing

Vind je dat NOBTRA hiermee door moet gaan, of heb je andere ideeën?

* Ik denk dat het veel tijd kost. Een ander idee is om elke maand een trainer in het zonnetje te zetten. Deze kan dan vertellen over zijn of haar ‚Äúwhy ‚Äú, methoden en werkwijzen.
* Vooral doorgaan. Ideeën genoeg :-)
* Van mij hoeft het niet per se. Dergelijke prijzen hebben marketingwaarde maar verder niet
* Niet op deze manier. Wel als er door een vakjury een training beoordeeld wordt.
* Zeker doorgaan, het zet NOBTRA, maatschappelijke thema's en trainers op de kaart! Een ander idee is een oeuvreprijs voor iemand die het verschil heeft gemaakt als trainer.
* Altijd goed om meer bekendheid voor het trainersvak te genereren.

Wat voor thema zou je interessant vinden voor de verkiezing?

* Iets met doelgroepen? Bijv. zorg of zakelijke dienstverlening
* Teamtraining, meest pragmatische training...
* Leerrendement
* Polarisatie en conflict: wat kun je bijdragen als trainer
* De trainer als facilitator van weerbaarheid en veerkracht.
* Training met een systemische blik

Maak je gebruik van onze collectieve Beroeps- en bedrijfsaansprakelijkheidsverzekering?
Ja: 2
Nee: 14

Waar zou NOBTRA in de toekomst aandacht aan kunnen besteden?

* PE-register duidelijker maken en koppelen aan de site. Ik ben het overzicht kwijt
* PE-punten iets strakker inrichten. Biedt meer mogelijkheden aan voor ontwikkeling. Dit kan onderling of door collectieve inkoop van trainingen.
* Graag verdieping in vakkennis van het trainersvak zodat je als trainer steeds beter wordt en ondersteuning in ondernemerschap kan ik ook zeer waarderen.
* STAP en misschien alternatieven daarvoor aandragen (ik zou ook niet weten hoe)
* Ontwikkelingen in het vak
* Communicatie. Het is soms moeilijk contact te krijgen. Het is erg druk begrijp ik, maar we betalen er ook behoorlijk voor.
* Het netwerk van voorgaande TvhJ aan elkaar koppelen en ze (ons) erbij houden voor de jaren erna. Al is het een alumni netwerkborrel.
* Elkaar vinden, namenregister o.i.d.
* Trends in het vak, zoals ChatGTP voor ontwerpen?
* Regionale ontwikkelingen
* Systemisch werk
* Meer contact leden, zoals al in jullie nieuwsbrief stond.
* Misschien interessante boeken over trainen?

Welke tips hebben jullie nog voor NOBTRA?

* Ik vind het goed zoals jullie de NOBTRA steeds professioneler maken. Hoop dat jullie het aan blijven kunnen. En anders een aantal functies toch betaald maken
* Ik spreek jullie vast nog.
* Mensen die zich inzetten voor de NOBTRA als vrijwilliger of bestuurslid zou ik financieel compenseren. Het cadeautje van een boekje voor kerst is lief maar gebruik dit budget liever voor vakkennis verdieping of vergoeden van vrijwilligers
* Wellicht regionale netwerkbijeenkomsten.
* Eerder live event plannen en/of aankondigen
* Eerder bijeenkomsten op locatie aankondigen. 25 januari kwam voor mij echt te laat (of heb ik het gemist?)
* Doorgaan, goede dingen al gedaan en bij overheid blijven lobbyen
* PE-punten toekennen voor alle opleidingen die er voor trainers zijn.
* Ga zo door!
* Als Zuid-Limburger en drukbezet trainer is het meestal lastig om het land in te trekken voor allerlei bijeenkomsten. Ga vooral door met de online mogelijkheden tot volgen √©n wellicht ook voor de zuiderlingen wat centralere locaties (bv omgeving Den Bosch)
* Geen, keep up the good work!
* Meer certificeringen voor korte workshops/trainingen. Dat je je als trainer op meer vlakken bij kunt scholen, niet meteen een hele opleiding hoeft te volgen.
* Misschien leuk om meer en vaker trainers te interviewen zodat er meer trainers het podium krijgen met ieder hun eigen verhaal, of ook leuk: 3 tips van… waar iedereen wat van leert. Of een werkvorm uitwerken.
* Vooral doorgaan?